

SEGRETERIA GENERALE

Determinazione n. 10/2021

**Oggetto:** Attività di istruzione superiore, alta formazione e ricerca organizzate presso la Fondazione d'intesa con il sistema scolastico e universitario e fruizione di formazione in presenza: minimizzazione del rischio sanitario da Covid-19 e Green Pass

**Destinatari:** @fbk-all, Istituti e Università interessate

**PREMESSO E CONSIDERATO CHE**

- con il perdurare della situazione pandemica si moltiplicano le iniziative e le misure volte alla minimizzazione e gestione del rischio sanitario;
- l'art. 9-ter del D.L. n. 52/2021 introdotto dall'art. 1, c. 6 del D.L. 111/2021, ripreso ed ampliato nel DPCM del 10 settembre 2021, stabilisce l'adozione del Green Pass in ambito scolastico e universitario per tutto il personale del sistema nazionale di istruzione e universitario nonché per gli studenti universitari estendendo inoltre l'ambito di applicazione alle attività delle altre istituzioni di Alta Formazione collegate alle Università;
- l'Ordinanza n. 81/2021 del Presidente della Provincia autonoma di Trento chiarisce che l'obbligo relativo al possesso del Green Pass si applica al personale scolastico docente e non docente ivi compreso il personale operante presso le istituzioni scolastiche e formative per attività finalizzate all'inclusione scolastica, ancorché dipendenti da enti privati e convenzionati con le predette istituzioni, nonché a tutto il personale, a qualunque titolo in servizio, che svolga funzioni assimilabili a quelle esercitate dal personale scolastico, docente o non docente;
- le Linee di indirizzo della Provincia autonoma di Trento per la tutela della salute e sicurezza nelle istituzioni scolastiche e formative del primo e secondo ciclo definiscono le misure organizzative da adottarsi per le attività laboratoriali e prevedono per gli studenti impegnati in attività di pratica/tirocinio o in esperienze di Alternanza Scuola-Lavoro l'obbligo di fare riferimento alle indicazioni e alle misure di prevenzione e protezione riportate nei protocolli dei relativi contesti organizzativi potenziando l'attività extra-scolastica in realtà lavorative sicure e con ciò imputando la responsabilità della sicurezza e dell'applicazione delle misure di protezione di tirocinanti o studenti coinvolti in esperienze di Alternanza Scuola-Lavoro anche in capo agli enti ospitanti;
- la nota del 12 agosto 2021 emanata dalla Provincia autonoma di Trento ha chiarito che i giovani in Servizio Civile sono assimilabili ai lavoratori dell'organizzazione ospitante;
- la Fondazione Bruno Kessler è istituzionalmente coinvolta e partecipa in esperienze di formazione delle scuole secondarie di primo e secondo grado del sistema scolastico provinciale e in tal senso ospita nelle proprie sedi studenti coinvolti in esperienze di Alternanza Scuola-Lavoro o in altre esperienze riconducibili al programma "FBK Junior" che devono sempre trovare tra il personale della Fondazione apposite forme di tutoraggio o assistenza;
- la Fondazione Bruno Kessler è istituzionalmente coinvolta e partecipa in esperienze di alta formazione professionale del sistema scolastico provinciale e in tal senso ospita nelle proprie sedi studenti coinvolti in esperienze di pratica/tirocinio che devono sempre trovare tra il personale della Fondazione apposite forme di tutoraggio o assistenza;
- la Fondazione Bruno Kessler è istituzionalmente coinvolta e partecipa in esperienze di Alta Formazione e ricerca collegate alle Università o altre Istituzioni di ricerca e in tal senso ospita nelle proprie sedi studenti coinvolti in stage curriculari, tesisti, figure di internship variamente denominate, dottorandi e assegnisti che devono sempre trovare tra il personale della Fondazione apposite forme di tutoraggio, assistenza o coordinamento;
- la verifica del possesso del Green Pass è in capo alle istituzioni scolastiche e universitarie, mentre ai sensi dell'art. 13, c. 3) del DPCM 17 giugno 2021, il Green Pass può essere verificato esclusivamente da soggetti autorizzati ed adeguatamente istruiti;
- la questione oggetto della presente determinazione è stata portata all'attenzione dei portatori di interesse della Fondazione organizzati nel cosiddetto "Tavolo Covid" nonché della pluralità degli Istituti scolastici e delle Università con le quali essa collabora;
- nell'ottica del benessere organizzativo, la Fondazione Bruno Kessler considera e, nel limite del possibile, supporta le situazioni critiche anche mettendo in campo soluzioni come tamponi a carico del datore di lavoro ovvero sportelli psicologici; essa, inoltre, tiene costantemente monitorato il clima interno anche in relazione ai vincoli - formali e non - percepiti. A tal proposito sono attivi il cosiddetto "Tavolo Covid" interno e il gruppo di lavoro che si dedica alla "diversità e inclusione";
- nell'adozione del Green Pass, la Fondazione Bruno Kessler tiene nella giusta considerazione la peculiarità del proprio contesto organizzativo assicurando sempre soluzioni che rispondono ad una logica di pluralità ed inclusione cosicché il vincolo del Green Pass viene stabilito sempre in presenza di scelte non obbligate e/o di soluzioni alternative;

- la Fondazione Bruno Kessler è impegnata a garantire sempre un ragionevole bilanciamento dei principi di tutela della salute con altri fondamentali principi quali il diritto all'istruzione e formazione, la tutela del tessuto socio-economico provinciale e il diritto al lavoro;

## IL SEGRETARIO GENERALE

### DETERMINA CHE

1. l'accesso negli spazi della Fondazione di studenti coinvolti in esperienze di Alternanza Scuola-Lavoro o in altre esperienze riconducibili al programma "FBK Junior" è subordinato a puntuali intese con gli Istituti di provenienza circa termini e modalità di minimizzazione e gestione del rischio sanitario;
2. fatti salvi i casi di riconosciuta "fragilità", in assenza di Green Pass gli studenti del sistema scolastico provinciale coinvolti in esperienze di Alta Formazione non potranno accedere alle attività di Alta Formazione organizzate negli spazi della Fondazione;
3. fatti salvi i casi di riconosciuta "fragilità", in assenza di Green Pass gli studenti coinvolti in stage curriculari, i tesisti, le figure di internship variamente denominate, i dottorandi e gli assegnisti non potranno accedere alle attività di ricerca e di didattica organizzate negli spazi della Fondazione;
4. fatti salvi i casi di riconosciuta "fragilità", le esperienze di stage extracurriculari in Fondazione sono subordinate al possesso di un Green Pass valido;
5. al personale della Fondazione che assolve in presenza a funzioni di tutoraggio o assistenza degli studenti coinvolti vuoi in esperienze di Alternanza Scuola-Lavoro o in altre esperienze riconducibili al programma "FBK Junior, vuoi in esperienze di pratica/tirocinio nell'ambito dell'Alta Formazione Professionale, è richiesto il Green Pass;
6. al personale della Fondazione che assolve in presenza a funzioni di tutoraggio, assistenza o coordinamento di studenti coinvolti in stage curriculari, lavoro di tesi, forme di internship variamente denominate, dottorati e post-dottorati, è richiesto il Green Pass;
7. le verifiche relative al Green Pass saranno effettuate dal personale abilitato e a campione, se del caso d'intesa con gli Istituti scolastici e le Università interessate e comunque sempre nel rispetto delle previsioni di legge soprattutto in materia di privacy;
8. rimangono valide tutte le politiche di minimizzazione e gestione del rischio sanitario in essere presso la Fondazione che nel caso di formazione in presenza del personale interno potranno essere rimodulate in ragione dell'accertata dotazione di Green Pass;
9. per i casi di adozione del Green Pass di cui sopra, si ribadisce l'attenzione alla peculiarità della Fondazione e delle sue finalità e la preliminare verifica di soluzioni che, in una logica di pluralità ed inclusione organizzativa, possono ammettere soluzioni alternative (lavoro da remoto, accesso a servizi distribuiti e on-line, presa in carico delle situazioni critiche da parte del datore di lavoro).

Trento, 14 settembre 2021

Il Segretario generale  
- ing. Andrea Simoni -  
FIRMATO IN ORIGINALE

SECRETARY GENERAL'S OFFICE

Resolution No. 10/2021

**Reference:** High school programs, higher education and research activities organized at the Foundation in agreement with the school and university systems and in-person training; minimization of Covid-19 risks and "Green Pass" Covid-19 certification

**Recipients:** @fbk-all, institutes and universities concerned

**WHEREAS**

- as the pandemic situation continues, the initiatives and measures aimed at minimizing and managing the health risk are increasing;
- art. 9 (b), par.1 of Law Decree No. 52/2021 introduced by art. 1, par.6 of Law Decree No. 111/2021, recalled and expanded in the Law Decree adopted by the Council of Ministers on 09.10.2021, mandates the adoption of the Green Pass in schools and universities for all the national education and university systems staff as well as for university students by extending also the scope of application to the activities of the other higher education institutions connected to Universities;
- Executive order No. 81/2021 of the President of the Autonomous Province of Trento specifies that the Green Pass obligation applies to teaching and non-teaching school staff including staff working at school and training institutions for activities aimed at school inclusion, including employees of private entities and partner institutions, as well as all staff, in any capacity, who perform functions similar to those performed by school staff, be they teaching or other;
- the Autonomous Province of Trento Guidelines for the protection of health and safety at primary and secondary schools define the organizational measures to be adopted for laboratory activities and mandates students engaged in practical/internship activities or in school-to-work programs to observe the indications and prevention and protection measures set out in the protocols of the related organizational context strengthening educational programs in safe workplaces and thus imposing the application of the protection measures of trainees or students involved in school-to-work programs, also on host bodies;
- the note dated August 12, 2021 issued by the Autonomous Province of Trento clarified that youths on civil service should have the same requirements as those for the workers of the host organization;
- Fondazione Bruno Kessler is institutionally involved and participates in the Trento Province school system training programs for middle and high school students and, thus, it hosts students involved in school-to-work programs or in other opportunities related to the "FBK Junior" program who must always find appropriate forms of tutoring or assistance among the staff of the Foundation;
- Fondazione Bruno Kessler is institutionally involved and participates in Trento Province education system high-level professional training programs and, thus, hosts in its own offices students involved in practical/internship training who must always find appropriate forms of tutoring or assistance among the staff of the Foundation;
- Fondazione Bruno Kessler is institutionally involved and participates in higher education and research experiences connected to universities or other research institutions and, thus, it hosts students involved in mandatory internships, undergraduates, various internship figures, doctoral students and fellows who must always find suitable forms of tutoring, assistance or coordination among the staff of the Foundation;
- verification of possession of the Green Pass is the responsibility of schools and universities while pursuant to art. 13, c. 3) of the Prime Minister's Decree of June 17, 2021, the Green Pass can only be verified by authorized and adequately trained individuals;
- the issue addressed by this resolution was brought to the attention of the Foundation's stakeholders included in the so-called "Covid-19 Task Force" as well as of that of the many schools and universities with which it collaborates;
- with a view to organizational well-being, Fondazione Bruno Kessler addresses and, whenever possible, supports critical situations also by implementing solutions such as testing paid by the employer or psychological help desks; moreover, it monitors non-stop the internal climate also as far as perceived -formal and informal - constraints are concerned. To this end, the internal so-called "Covid-19 Task Force" and the working group dedicated to "diversity and inclusion" are active;
- in adopting the Green Pass, Fondazione Bruno Kessler takes into due consideration the peculiarity of its organizational context, ensuring at all times solutions that respond to a logic of plurality and inclusion so that the constraint of the Green Pass is always established in the presence of non-mandatory choices and/or alternative solutions;
- Fondazione Bruno Kessler is committed to ensuring at all times a reasonable balance of the principles of health protection with other fundamental principles such as the right to education and training, the protection of the socio-economic fabric of our Province and the right to work.

THE SECRETARY GENERAL

RESOLVES

1. that access to the spaces of the Foundation for students involved in school-to-work programs or in other opportunities related to the "FBK Junior" program be subject to specific agreements with the institutions of origin regarding terms and methods for minimizing and managing the health risk;
2. that, except in cases of proven "fragility", without a Green Pass, the students of the Trento Province school system involved in higher education training not be granted access to the higher education activities organized in the spaces of the Foundation;
3. that, except in cases of proven "fragility", without a Green Pass, students involved in mandatory internships, undergraduates, various internship figures, doctoral students and postdocs not be authorized to access the research and teaching activities organized in the spaces of the Foundation;
4. that, except in cases of proven "fragility", all individuals conducting non-mandatory internships at the Foundation be required to have a valid Green Pass;
5. that for the staff of the Foundation who perform in-person tutoring or assistance functions for the students involved either in school-to-work programs or in other "FBK Junior" program related training, or in practical/internship training in the field of professional higher education, the Green Pass be required;
6. that for the staff of the Foundation who perform in-person tutoring, assistance or coordination functions for students involved in mandatory internships, thesis work, various types of internship programs, doctorates and post-doctorates, the Green Pass be required;
7. that Green Pass random verifications be carried out by qualified staff, if necessary in agreement with the schools and universities concerned and always in compliance with the provisions of the law, especially in terms of privacy;
8. that all the health risk minimization and management policies in place at the Foundation remain valid and in the case of in-person training of internal staff, they could be reorganized where the Green Pass certification has been verified;
9. that for the above cases where the Green Pass has been adopted, the peculiarity of the Foundation and its purposes be reiterated and the preliminary verification of solutions that, in a logic of plurality and organizational inclusion, can admit alternative solutions (telework, access to distributed and online services, taking care of critical situations by the employer) should be considered.

Trento, September 14, 2021

The Secretary General

Andrea Simoni

SIGNED IN ORIGINAL